



ชื่อโครงการ โครงการการจัดการความรู้ KM เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ชื่อหน่วยงาน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสุรรัตน์ ศรีพรหมณี

ความสอดคล้องของโครงการกับการประกันคุณภาพ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑. ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ องค์กรประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

หลักการและเหตุผล

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร มีพันธกิจในสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีทักษะความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วิธีการหนึ่งที่สามารถทำให้ คณะฯ บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจดังกล่าว คือ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ทั้งในระดับสาขาวิชาและระดับสถาบัน ทั้งนี้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานประกันคุณภาพ ที่ได้กำหนดให้มีการจัดการความรู้ด้านการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ องค์กรประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ (ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑) ดังนั้น คณะฯ มุ่งเน้นกระบวนการจัดการความรู้เป็นสำคัญ ด้วยวิธีการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นสายลักษณะอักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง จึงได้จัดให้มีโครงการการจัดการความรู้กระบวนการและอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร โดยการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งการจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นการนำจุดแข็ง (Strengths) ด้านบุคลากร และการมีเครือข่ายทางวิชาการของวิทยาลัยฯ มาเสริมสร้างศักยภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการ จะทำให้เกิดการสร้างความรู้ อันจะนำไปสู่การมีนวัตกรรม (Innovation) การพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) และการเสริมสร้างประสิทธิภาพ (Efficiency) ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้กระบวนการผลิตบัณฑิตตามพันธกิจของคณะฯ มีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการกับบุคลากรภายในคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ในการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ
๒. เพื่อรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ
๓. เพื่อนำความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี ที่ได้รับการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการ และกระตุ้นให้นำความรู้ลงไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของคณะฯสู่ภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้เกี่ยวกับวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเมื่อปฏิบัติจริง

๒. จัดกิจกรรม การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกระบวนการและอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร โดยการให้ข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากคณาจารย์ของคณะฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๓. มอบหมายให้แต่ละสาขาวิชานำความรู้ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติจริง ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สรุปกระบวนการจัดการความรู้ วิเคราะห์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำไปปฏิบัติจริง บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และนำเสนอระหว่างบุคลากรในคณะฯ จำนวน ๒ ครั้ง

๔. เผยแพร่ความรู้บนเว็บไซต์

๕. เข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหัวข้อที่กำหนดไว้ ระหว่างบุคลากรในคณะฯ กับส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกระบวนการและอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร

๒. จำนวนของการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสาขาวิชาและการนำเสนอในภาพรวม

๓. จำนวนแผนการเรียนรู้และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ที่เกิดจากการได้นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติจริง

๔. การเผยแพร่ความรู้จากการจัดการความรู้บนเว็บไซต์ของคณะฯ

ระยะเวลาดำเนินงานและสถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพรรณนานิคม ชั้น ๒ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (อาคาร๗)

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องพรรณนานิคม ชั้น ๒ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (อาคาร๗)

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ห้องสว่างแดนดิน ชั้น ๒ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (อาคาร ๗)

งบประมาณ

-

การประเมินผล

เป้าหมาย	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ/เครื่องมือ
<p>กิจกรรม (Activities)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในสาขาวิชา - การจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ระหว่างอาจารย์ของคณะฯ - การจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ระหว่างส่วนกลางวิทยาเขต 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ สาขาละ ๒ ครั้ง - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ๑ ครั้ง - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประชุมด้านการจัดการความรู้ของสาขาวิชา - รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการการจัดการความรู้ของคณะฯ - การเข้าร่วมประชุมโครงการการจัดการความรู้กับส่วนกลางของมหาวิทยาลัย
<p>ผลผลิต (Outputs)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การนำความรู้ที่ได้ลงไปปฏิบัติในการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ของแต่ละสาขาวิชา ๒. การสรุปผลการนำความรู้ที่จัดการไปปฏิบัติและสร้างแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ๓. การเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรภายในคณะฯมีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จัดการอย่างมีระบบ ขึ้นสู่เว็บไซต์ของคณะฯ /รูปเล่มคู่มือขั้นตอน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่นำความรู้ที่ได้ลงสู่การปฏิบัติงานจริง สาขาละ ๑ วิชา - จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ๑ วิชา - จำนวนบทความการจัดการความรู้ขึ้นสู่เว็บไซต์ของคณะฯ /รูปเล่มคู่มือขั้นตอน จำนวน ๑ ชิ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการพัฒนาศักยภาพด้านบุคลากร ของแต่ละสาขาวิชา - สรุปผลการจัดการความรู้ของสาขาวิชา - บทความการจัดการความรู้ที่ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของคณะฯ หรือรูปเล่มการจัดการความรู้ที่สามารถเผยแพร่ได้
<p>ผลลัพธ์ (Outcomes)</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร - บุคลากรจะมีผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาศักยภาพของตน - อาจารย์มีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๑๐๐ ของ สาขาวิชา มีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ได้ใช้ความรู้จากการจัดการความรู้ - บุคลากรร้อยละ ๘๐ สอบ มีความรู้ความเข้าใจในการนำไปปฏิบัติ - บุคลากร ร้อยละ ๘๐ สามารถใช้ความรู้ที่ได้มาพัฒนาศักยภาพของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลสรุปการจัดทำโครงการจัดการความรู้คณะฯ - รายงานความคืบหน้าผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร - รายงานผลสรุปการจัดทำโครงการจัดการความรู้ของคณะฯ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะฯ มีแนวทางการพัฒนาไปสู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. บุคลากรจะมีผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาตนเอง
๓. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสุรรัตน์ ศรีพรหมมณี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(อาจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ พิชัยณรงค์)
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริหาร

.....ผู้เสนอโครงการ
(อาจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ พิชัยณรงค์)
รองคณบดีฝ่ายวางแผนและบริหาร

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(อาจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ ประสันแพงศรี)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ

